Anexa nr.1
la dispoziția nr. 13 din 05.02. 2019

Regulamentul
cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific personalului din cadrul subdiviziunilor Consiliului raional Basarabeasca

1. Regulamentul cu privire la modul de stabilire a sporului cu caracter specific pentru personalul din cadrul Aparatului președintelui și altor subdiviziuni fără statut de persoana juridică, precum și subdiviziuni cu statut de persoană juridică din cadrul Consiliului raional Basarabeasca ***(în continuare – Regulament)*** este elaborat în baza Regulamentului-cadru cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific personalului din unitățile bugetare, aprobat prin Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 1231 din 12 decembrie 2018.

2. Personalul din cadrul Consiliului raional Basarabeasca beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal.

3. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita ce formează partea variabilă a salariului lunar, prevăzută în art. 11 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care include, după caz, sporul pentru performanță în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.

4. Sporurile cu caracter specific reglementate de prezentul Regulament se acordă în raport cu condițiile specifice de activitate, pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat, pentru timpul lucrat în aceste condiții.

5. Funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol/condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare se stabilesc prin actul normativ cu caracter intern al conducătorului autorității.

6. Pentru autoritățile publice din domeniul învățământului și cercetării, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:

1) îndeplinirea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice în educația timpurie;

2) personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale, din instituțiile speciale pentru copii infectați de tuberculoză, de forme mici și atenuate de tuberculoză, din clasele de instruire generală și învățământ profesional tehnic din instituțiile penitenciare afiliate instituțiilor de învățământ, din sfera serviciilor de plasament pentru copii rămași fără ocrotire părintească și copii rămași temporar fără ocrotire părintească, din școlile-internat de cultură generală, din instituțiile speciale – pentru copii și elevi cu deficiențe senzoriale (auditive și vizuale) și școli auxiliare pentru copii și elevi cu dificultăți severe de învățare (dificultăți multiple și asociate);

3) cadrele didactice care asigură dirigenția claselor, controlul lucrărilor scrise, administrarea cabinetelor,

4) personalul din instituțiile care au gospodărie didactică și gospodărie auxiliară pentru munca de producție și administrarea loturilor experimentale.

7. Pentru autoritățile publice din domeniul culturii, tineretului și sportului, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:

1) activitatea în cadrul bibliotecilor din instituții pentru copii cu necesități de instruire speciale, cu regim special de supraveghere, din centre de plasament și școli-internat pentru copii rămași fără ocrotire părintească și copii rămași temporar fără ocrotire părintească;

2) desfășurarea procesului de instruire și antrenament în cadrul pregătirii unor sportivi de performanță;

3) activitatea legată nemijlocit de instruirea și deservirea persoanelor cu dizabilități și persoanelor cu deficiențe în dezvoltarea fizică și intelectuală.

8. Pentru autoritățile publice din domeniul asistenței sociale și sănătății, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:

1) personalul din subdiviziunile care activează în condiții de risc major pentru sănătate, ce ține de combaterea maladiilor contagioase și extrem de periculoase și cel antrenat nemijlocit în profilaxia și combaterea maladiilor HIV/SIDA, indiferent de postul pe care îl ocupă;

2) personalul medical și farmaceutic al instituțiilor medico-sanitare (secțiilor specializate) în cadrul cărora activează clinici sau catedre universitare;

3) personalul din cadrul internatelor psihoneurologice și pentru persoanele cu dizabilități, azilurilor pentru persoane cu dizabilități și bătrâni, centrelor de reabilitare și recuperare pentru persoane/copii cu dizabilități, ce acordă servicii și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijiri și supraveghere permanentă;

4) caracterul individualizat și specific de activitate al asistenților parentali profesioniști.